

地铁六号线 TJSG-10 标分部工程顺利通过验收



1月7日,由监理单位组织,总监理工程师黎锋主持召开了西安地铁六号线一期工程 TJSG-10 标的五个分部工程的验收工作,参会单位有西安市轨道交通集团公司、中铁第一勘察设计院集团有限公司、中国电建集团西北勘测设计

研究院有限公司、西北有色勘测工程公司、华铁工程咨询有限责任公司、广东省重工建筑设计院有限公司、中铁第六勘察设计院集团有限公司、中铁二十四局集团有限公司与西安市市政建设(集团)有限公司联合体,各单位负责人按照要求

参会。

各分部验收前我单位已完成施工图设计和合同约定的分部工程的施工,并通过了自检,分部工程验收前所含各分项工程全部经监理验收合格,验收记录完整有效,涉及结构和功能检验资料核查及主要功能抽查符合设计和规范要求,外观质量符合设计和规范要求,实体检测结果合格。

会议首先由我施工单位对(1、科技六路站~科技二路站盾构区间盾构掘进及管片安装工程;2、科技六路站~科技二路站盾构区间防水工程;3、科技八路站~科技六路站盾构区间盾构掘进及管片安装工程;4、科技六路站~科技二路站盾构区间防水工程;5、科技六路站~科技二路站暗挖区间洞身开挖及支护分部工程)五个分部工程

做了自评汇报,监理单位对五个分部工程作监理评估报告,设计、勘察单位对施工单位按施工图和变更设计施工情况作说明,第三方监测、测量、检测单位等对监控量测及检验检测情况作说明。

随后参建各方通过现场实际查看,资料印证检查,全程由西安市建设工程质量安全监督站进行监督,最终确定此次验收结论如下:此次西安地铁六号线一期工程 TJSG-10 标的五个分部工程中各分项工程合格,主控项目均符合现行质量验收规范、标准要求,满足强制性条文规定,质量控制资料完整、齐全,符合要求,外观质量好,工程质量达到验收标准,验收结果合格,各参加单位签署了相关验收文件。

图/文 城轨分公司 沈腾跃



雁引路立交桥梁浇筑情况

三分公司雁引路项目工程为保证顺利浇筑完成,项目部多次组织召开论证会、技术交底会,论证方案可行性,严格把控浇筑前各环节,制定应急预案,确保浇筑准备工作准确到位。浇筑过程中,项目部人员坚持一线办公、一线指挥、一线调度,严格工序控制,做好应急准备;交警部门全力配合做好交通保障。项目部配备专职安全员、调度员、质检人员现场旁站,整个浇筑作业过程连续、规范,确保了施工质量、安全。

该项目共分两次浇筑,第一次1月6日10时至1月7日15时,用时28小时连续浇筑,方量1450m³;第二次2020年1月15日10时30分至1月16日9时,浇筑方量1050m³。为保证施工质量,我们精心组织,结合现场实际不断优化施工方案,在钢筋与模板施工过程中,项目部还安排专人对钢筋绑扎、模板安装、混凝土配合比、混凝土浇筑及振捣过程进行了严格的工序控制,以保证承台施工质量符合设计及标准要求。顺利浇筑完成,为后续的施工积累了宝贵的可实施性方案及经验。项目部现场管理人员不畏严寒,顶着刺骨寒风,夜间与寒冷作斗争依旧战斗在施工一线,紧张有序的指导着现场施工的实施,因为我们不但要追求高效率的同时,更加要注重工程的内在质量,确保向大家奉献出精品工程、放心工程”。为推动整个工程的进度奠定了基础。

图/文 第三分公司 范茜

以市级文明单位建设为抓手,追赶超越 共创市政园林行业排头兵

1月17日上午,由市委宣传部副部长、市委文明办主任关相林带队,市级精神文明建设先进集体测评验收第一考核组,对我公司创建工作成果进行测评验收。西安市市政建设(集团)有限公司董事长、党委书记马松涛,党委工作部部长李富乐,金建园林公司经理黄海洋、支部副书记王卫萌等参加此次测评验收会。会议采取听汇报、查资料、座谈了解、实地检查、推荐单位现场评价等环节对我公司市级文明单位创建进行量化考核。详细查看了办公区、道德讲堂、会议室、职工食堂、文体活动室及党建活动室环境卫生情况,了解近年创建活动开展情况。

在听取了黄海洋经理所做的详细汇报后,市、区委文明办、文艺路街办分别点评了我公司近年文明创建工作,尤其对取得区级文明单位以来在环境建设、志愿服务工作开展落实以及思想道德建设取得的丰硕成果给予了充分肯定,认为创建工作特色鲜明、成绩显著。同时,对在创建过程中存在的问题给予了现场指导,并提出了针对性的意见及建议。

市委宣传部副部长关相林表示精神文明建设工作有起点没有终点,坚持以习近平总书记关于精神文明建设系列重要指示精神为统领,将精神文明建设工作与公司生产经营工作有效结合,通过创建系列活动达到统一思想凝聚力量。公司领导班子成员思路清晰、认识深刻、创建保障有力,团结带领大家高效执行公司各项决策部署。今后要继续加强长期规划,在创建成效上努力提升。通过活动教育、引导广大干部职工热爱企业,通过开展让全体职工有一种凝聚力、向心力。使公司在各方面都是行业排头兵,并始终秉持创建

永远在路上长效常态化。

最后集团公司董事长、党委书记马松涛发表重要讲话,金建园林公司是一支有温度,充满凝聚力、向心力的团队,公司规模不大但整体执行力强。2019年度经营、生产、利润指标及精神文明工作取得较好成绩。希望金建园林公司从小企业做到大企业,从大企业做到标杆企业,需要物质文明、精神文明共同发展共促进,要继续以市级文明单位创建为契机,推动精神文明建设工作与生产经营工作有机结合,精神文明创建工作永远在路上。

黄海洋经理表示将以此次考核指导为契机,坚持精神文明创建工作紧扣生产经营工作,做到“两手抓,两手都要硬”,以更大的力

度、更实的举措,推动金建园林公司各项工作再上新台阶。

金建园林公司 文/李一丹 图/孙邀



西铜路施工札记

第二分公司 杨燕

划执行,层层落实安全、环保紧扣质量,加大环保投入,全力以赴完成各项施工任务。

第三季度正值盛夏,我项目部员工与施工队人员汗流浃背,不惧酷暑,坚持在施工一线作业,同时为了防暑降温,采取了一系列措施,如调整上下班时间,避开中午时段高温天气,发放防暑降温物品,供应绿豆汤、藿香正气水等。在全体员工努力下,我项目部克服了重重困难,共计完成产值2485

万元,十月份完成产值870余万元,紧接着项目部毫不懈怠,积极与交警部门联系沟通进行交通疏导,又将施工重点放到了东主道的施工中,面对即将进入的冬季施工中,我项目部在做好现场施工的同时,制定多种详细和切实可行的冬季施工方案、措施,严格落实各项规定和政策,对治污减霾方面更是本着认真负责的态度,加大人力、财力、物力投入,对每一个环节都不掉以轻心,措施细化到位,施工

人员培训到位,巡查力度到位,在建立和健全各项扬尘控制和治污规章制度的基础上,落实各级管理责任,将治污减霾与安全生产和文明施工管理紧紧联系在一起。西铜路项目作为重点工程,几乎每天都有相关部门的检查,面对密集的高强度的各项检查,我项目部始终积极应对,认真总结,使治污减霾工作真正形成常态化管理,始终贯穿于整个施工过程中。

通过大家坚持不懈的共同努力,树立了市政人的美丽形象,在施工、治污减霾及各方面工作得到了甲方、监理、街办及市民的一致好评和认可。在今后的施工中,我项目部定会继续扬长补短,凝心聚力,反思反省,务实精进,力争取得更好的成绩。

新起点、新征程,持续深化企业标准化,推进公司高质量发展

——创建 AAAA 级标准化良好行为企业工作回顾(二)

(接上期)

四、创新设计,构建体系

1、结合行业特点及企业实际,融合“三合一”管理体系创新设计公司企业标准体系。

根据需求分析,以合规、系统、适用、高效的原则,结合施工建设行业和自身业务特点,进行标准体系结构框架的创新设计,以满足企业生产、经营、管理的要求。

集团公司是一家专业的市政公用行业的施工企业,核心产品——工程项目施工,主要包括从项目的投标、签订建设工程施工合同、项目策划、施工过程的进度、质量、安全及职业健康、环境保护、成本等管理,到项目的竣工验收交付及保修服务等过程。所以我们对国标 GB/T15496-2017 中产品实现体系进行创新设计,设计为:项目管理标准体系、基础保障标准体系和岗位标准体系的架构。

公司项目管理标准体系包含:工程项目标准子体系、市场经营标准子体系、项目策划标准子体系、施工过程标准子体系、项目竣工验收保修及考核子体系。

公司基础保障标准体系包含:规划计划和企业文化标准子体系、标准化工作标准子体系、人力资源标准子体系、财务和审计标准子体系、设备设施标准子体系、法务和合同标准子体系、知识管理和信息标准子体系、行政事务和综合标准子体系、党群管理标准子体系。

公司岗位标准体系包含:决策层标准子体系、管理层标准子体系、操作人员标准子体系。

3、发布《企业标准化管理办法》和《企业标准编制规则》,明确了企业标准体系架构及标准的制修订、发布程序。

以精简高效的原则,由标办牵头组织,各部门积极配合,系统梳理公司各项制度和搜集

各类适用标准,确定标准的修订计划,有计划、有步骤持续将公司所有标准进行梳理、整合和完善,进行标准编制及修订,按照三稿定标的程序,陆续完成项目管理体系标准、基础保障体系标准和岗位标准的发布。

到目前为止纳入企业标准体系明细表的各类标准约445余项,其中项目管理标准203项,基础保障标准99项,岗位标准143项,企业标准268项,国家标准104项,行业标准72项,地方标准1项。

五、标准宣贯及全面实施

2019年8月公司进行了标准体系发布。标准体系发布后,为了便于标准更好执行落地,各业务部室对标准实施相关人员进行培训,标办组织了企业标准的集中宣贯培训。

六、检查监督、督促落实

各部门根据各自的职能对发布的标准进行日常检查,监督检验基层单位、项目

部标准有效实施情况,标办按季度组织对各部门的执行情况进行检查,并将检查结果纳入部门绩效考核,标办组织对基层单位的执行情况进行季度绩效考核,通过各级定期不定期检查标准的执行情况,对于发现的问题要求制定纠正预防措施,落实整改。每年将由标办组织一次集中自我评价,与“三合一”管理体系内部审核工作一并进行,根据自我评价的检查结果按照 PD-CA 的管理模式进行持续改进,实现标准体系持续、有效的运行。

七、积极参标,不断提升

公司等同采用了国际标准 ISO9001:2015、ISO14001:2015、OHSAS18000:2011,建立了公司“三合一”管理体系。并积极参与国家标准、行业标准、地方标准的制修订工作,其中参与并发布的国家标准1项,地方标准4项,未发布的4项。

战略发展部 刘晓英