

参加“西安市第十届学术金秋活动”有感

西安市科协在钟楼饭店举行了第十届“学术金秋”活动主会场报告会,本次活动由西安交通大学经济与金融学院冯涛教授做了精彩的报告,报告以“实施创新驱动,职称转型发展”为主题进行了宏观经济形势与政策分析,三百多人参加了报告会,公司派我和其他几位同志参加了本次会议。冯涛教授用通俗易懂的语言分析了中国历史中比较典型的经济模式、对比中国历史上经济的强盛和衰退、研究国内外各种发展经济模式,并用详细的数据预测了我未来十几年来经济还会处在每年 8% 的高速增长速度下,但同时也提醒我国经济所面临经济转型的困境。

冯教授提到一个企业,一个经济体的生存发展主要由产业竞争力、制造业能力、创新能力及品牌影响力四大因素决定的。在新的经济环境中,需要抓住机遇,勇敢创新,顽强拼搏,不仅要拿出几千年来中国劳动人民吃苦耐劳的劲头来,还要把劲使在创新上面,不光要把活干完,同时要干的好,干的聪明,实现创新发展,转型发展,使自己在发展中不掉队,并始终保持在行业的最前沿位置。

一个企业的核心竞争力就是创新。市政集团公司的发展中经历了各种经济环境,克服了各种挑战,逐渐发展壮大,但是现在的社会处在一个高速发展的状态,科技变化日新月异,不学习就会落后,不创新就会被淘汰。江泽民同志曾说过,“创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力”,创新同样也是一个企业发展的源源动力,公司在充分发挥自己几十年的发展优势的同时,通过不断努力实现真正意义上的创新发展,转型发展,向先进优秀的企业靠拢。



摄影/袁佳齐

日前,集团公司总经理马松涛、副总经理叶民军一行 20 余人来到位于南郊曲江雁曲四路项目工程工地,就施工进度及安全问题进行了视察指导工作。期间,项目经理陈西平向领导汇报了工地工程进度情况,并得到了领导的高度肯定。各位领导还表示,其他兄弟单位都应该来雁曲四路工地参观学习,继承和发扬西安市政的优良精神。

雁曲四路西段规划新安路,东至现状公园南路,设计道路规划红线宽度为 40 米,渠化段宽度为 50 米,道路全长 602.628 米。道路沿线地势起伏明显,最大高差约为 17 米,起点属雁曲四路西段现状沥青路面高程介于 472.0-472.8 范围内,终点公园南路现状沥青路面高程介于 471.1-471.7 范围内,路段中现状地形高程介于 472.8-488.3 范围内,红线内堆积大量土堆需要挖除,因此土方工程量巨大。

虽然该项目有诸多的难点亟待攻克,但是项目团队自开工以来从未退缩。俗话说:“能够承担多重的担子,要看你有多坚强的脊梁。”面对重重困难,公司经理梁曜西、书记李政扬,高度重视思想工作,努力营造积极向上的工作生活氛围,采取措施更好地协调施工工作,确保员工以高昂的战斗激情和饱满的工作态度推动各项工作的顺利进行。

进入全面施工的这个月里,同志们表现出了百折不挠的斗志,不但没有抱怨苦累,反而在工作中呈现出一派热火朝天的景象。完成主体管道管网工程共计 712 米,道路工程已完成 270 米,进入二灰碎石铺设阶段,施工质量更是得到了各方的普遍认可。

在雁曲四路施工的这个优秀的团队里,不论何时,员工们每天都可以看到一个匆匆奔走的身影,他就是项目经理陈西平,雷厉风行,处事果断的同时,正是他严谨的工作态度和充满活力的工作状态为此次的项目技术和质量工作引领方向,保驾护航。

与此同时,负责现场的郑亚勤工长也是团队骨干之一。他虽然说得不多,但是,在施工现场总是能看到他悉心指导施工协作,为保证机械正常使用,坚持跟班作业。任任劳任怨默默付出。

测量员赵玉敏勤勤恳恳,工程现场测量工作踏实,用严谨的工作态度为质量把关。

这样的优秀员工在雁曲四路项目部还有很多,他们用辛勤汗水来谱写一曲《市政之歌》。

正是因为有这么可爱的城市建设者,我们的生活才能越来越好。身为其中一员,我们应该感到骄傲。纪伯伦曾在《劳动者》中说“今天的艰辛付出,终会成为明天幸福的回忆。”“但在雁曲四路的工作,令我们有了更深的感触,那就是我们今天的辛苦,是更多人乃至更多家庭明天的幸福。

第二分公司 宋燕

第一分公司 任泽鑫

项目部及时制定并出台了《安全生产综合管理办法》,制定安全应急预案,划拨专项资金部署安全防护设备。为一线人员配备足数量专用反光背心、施工警示标志;设立专职安全员,确保人员安全,将安全问题真正落到实处。夏季施工以来,考虑到气温的持续升高,项目部合理调配作业时间,及时发放防暑药品,将“以人为本”的管理理念贯穿于每一环节。

时间已然过去四个月,但是项目参建员工的激情一如既往,我们肩负不只是集团公司开拓航天市场的重任,更承载着奉献精品工程重任。累计完成安装管道 2710 米、湿软处理 18580 立方米、铺筑二灰碎石 14000 平方米,砌筑电力管沟 770 米,砌筑路缘石及平石 1540 米……10 月 29 日近路节点计划,按计划进行铺筑沥青混凝土,这些清晰真实的数据记载着多少风雨之夜,每一个数字都凝结着滚烫的汗水,而我们记得的只是责任与求实,只是“不断创新,追求卓越”的永恒承诺;而我们相信始终站在腾飞的前沿。

第三分公司 图/文 杨随虎

企业使命

建造精品工程

构筑美好生活

父母者,人之本也

——公司开展道德讲堂活动

“百善孝为先”是一句中国的古语。孝是做人的责任;是安身立名之根本;是中华民族的传统美德。五千年的中国文明史中“孝”字贯穿着始终。从孔子、孟子这些先哲,到今天中国特色的社会主义,虽然历史不断更迭,但“孝”字始终是衡量一个社会、一个国家、一个制度是否文明进步的重要标准。在当今国家不断发展,社会不断进步,人民物质生活水平不断提高的情况下,我们身边时时会出现与此不和谐的现象;父母含辛茹苦地把子女抚养成人,可当他们成家立业之后,却对老人不管不顾,让老人老无所依,孤苦伶仃的艰苦度日;父母费尽心血操心操劳将子女培养成才,可他们却不思报答,不尽赡养义务等等,这些丑恶现象与“百善孝为先”的传统美德背道而驰,丧失了一个人安身立命的根本。目前我们已进入老龄化社会,提倡敬老、爱老关爱着社会的文明、健康、发展,是何等的重要和迫切。

为了提高全社会公民的道德水平,开展“道德讲堂”活动,十分必要,而将“百善孝为先”作为讲堂的主题更是切合实际。近几年,在集团公司党委、集团公司的领导下,企业不断发展壮大的同时,职工们的公民道德工作也取得了长足进步。通过做文明职工教育、文明市民教育、公民道德等一系列活动的开展,职工们的道德素质不断提高,我们作为企业职工,在完成工作任务的同时,还肩负着赡养老人的责任。如何才能做一名有道德、遵孝道的人呢?

首先,我们必须常怀感恩之心,百善孝为先,德为孝之首。羊有跪乳之恩,鸦有反哺之义。父母给了我们生命,教我们学走路、学说话;供我们吃饭念书;教我们做人做事的道理,付出了巨大的心血、一辈子的恩情报答不完。在他们逐渐年老的时候,我们肩负起赡养老人的责任是责无旁贷的。

其次,在精神上要带给他们慰藉,使他们有幸福感。虽然父母的一生年代背景和我们的不同,生活背景大不相同,但我们有着血缘关系、有着紧密的感情纽带、有着牢固的感情基础。我们要尊重他们,理解他们,用我们的工作成绩,用我们的关爱孝顺给他们带来最大的幸福。

最后,“百善孝为先”要从小事做起,从点滴做起。古人云:无小溪无以汇起江河,聚小善以成大善,行小孝以成大孝也是这个道理。在工作之余,腾出一点时间从回家看看做起,在父母过生日时有你在身边,在父母生病时有你在身边……

我想,只有做到了这些,才能真正懂得、理解“百善孝为先”的含义,也只有这样才不会体会到“树欲静而风不止,子欲孝而亲不待”的痛彻吧……

桥隧分公司 李鹏

在这个收获的季节,集团公司响应中央文明办的号召,组织了道德讲堂建设活动,我想,对于每个参加活动的员工来说,这都是繁忙生活中难得的一次精神洗礼。让我们在工作生活之余,用心体味一直陪伴我们的亲情,认真对辛勤培育我们的父母说声感谢!

作为一个刚毕业步入工作岗位的大学生,对于“孝”这个话题我们有着说不尽的感触。从牙牙学语到进入学校,从周而复始的学校生活到拿着简历求得一份劳动合同,在受了父母十几年辛勤的培养之后,脱离父母的怀抱,独自进入社会这个大家庭开始了自己事业的征程。学生时代的我们或许对感恩还比较懵懂,没有更多的切身体会,可工作后,感觉到了生活竞争的压力,感觉到了城市生活的快节奏,感觉到了世道人心的千奇百怪,第一次,深深的体会到,一直伴随着自己,来自父母的,真切的温暖的关怀。

父母都是农民,这些年做点小生意,从山上的土房到小镇上的单元房,父母的奋斗让家里的生活略有了一些宽裕。即使这样,父亲仍旧是朴实节俭。我的记忆中,从小到大耳边经常有父亲教我们如何做人,如何处世的“唠叨”。小学和中学时,父亲忙于各种生计,每当有时间,弟弟和我都会在老爸的要求下聚在一起“开会”,每次都能给我们讲个把小时的大道理,时而对于父亲给我们描述的梦想感到好奇,时而对于父亲严格的要求感到压力。

方天分公司 图/文 刘斯露

父母者,人之本也

——公司开展道德讲堂活动

发现,很多有用的知识,自己当初浅尝辄止了,没有学扎实;很多可以用来读书填充自己的美好大学时光,浪费掉了。才发现,父亲当初的“唠叨”,每字每句都是一个过来人的忠告,都是最朴实的告诫。幼稚的成长阶段的我们,却忽略了!突然发现,父母亲一直的“唠叨”,是一直伴随着我们最宝贵的财富。没有高谈阔论,没有生动形象的语言,没有诙谐幽默的语言氛围,有的是一贯的叮嘱,就是这一声声

最大的支持与鼓励。

生命因感恩而灿烂——道德讲堂心得体会

有那么段时间,对于老爸的话,心里萌生很强的抵触情绪,总感觉他们的话不切合实际,嘱咐我们要在学校循规蹈矩,要好好学习,成绩优异。可我就觉得应该有更精彩的大学生活,做了很多学习以外的事儿,甚至期末不及格,好几次父亲差点儿冲动的想来学校教训我。而现在,把自己学的东西付诸实践之后,才

的叮嘱,给我们的童年,成长打下了稳固的根基!让我们在社会上“长风破浪”的时候,不至于摔跤,不至于迷失方向。像风筝的弦,牵挂着我们,飞的再高再远,都会有个根让我们的心路踏实的奋斗!

“蜡炬成灰泪始干”,父母的爱正是这句话深刻的体现。父母渐新年过半百,容颜慢慢

祖国的热情,增强了身为新时市政行政的员工的自豪感和责任感。使人产生了一定要沿着革命前辈的足迹,努力工作、自强不息、甘于奉献,共同创造市政行政更加辉煌的明天的心愿。

在路访了革命圣地薛家寨。听取了讲解员对革命历史所做的讲解后,沿着红军战斗过的足迹,登上了高高的山崖,分别参观了当年曾作为陕甘边游击队有关驻军以及红军医院、被服厂、修械所等后勤单位和领导机关驻地的四个岩洞。由于岩洞所处位置隐秘、封闭,故山崖高陡,地形险峻,虽近年来为参观方便已铺筑了石板台阶,设置了防护铁索,但登山之艰难,仍在望上如天堑、回头如绝壁的陡峭中得以深深感受。我们无不为老一辈革命家坚强的革命斗志所折服,为他们艰苦卓绝、不畏艰难的奋斗精神而震撼。

通过这次参观,我认为在日后的工作中我们青年一代仍需继续保持艰苦奋斗、谦虚谨慎的工作作风,切实增强“讲党性、讲奉献、讲纪律”的自觉性和责任感,才可以把自己的工作做得更好,才能为市政行政的明天作出更大的贡献。

方天分公司 图/文 刘斯露

父母者,人之本也

——公司开展道德讲堂活动

你温暖的朋友。他们的步履变得有些蹒跚,说话不再铿锵有力,对于人生的坦然,对于世事的洞悉,让我们知道,父母老了!

我们拿到了人生的第一桶金,受到了公司的表扬,我们的事业芝麻开花节节高,掀开了精彩人生的篇章。或许有了自己人生的另一半,组建了自己的家庭,不远的将来也会为人父母。父母的音容,曾经的叮嘱在你生活中出现的越来越少,繁忙的工作,也让我们很少记起那个在老家牵挂你的二老,偶尔记得打个电话,听到父母的声音时,依旧是那么温暖的关心,依旧是那么无怨无悔的爱!

父亲说过“子女是父母生命的延续,当父母褪去的光和热,留下子女在这个世界上享受着灿烂辉煌”。还能说些什么,任何语言在大爱面前都显得苍白。每个生命都会有起点和重点,唯独不变的,是生命的繁衍不息,这个世界才会变得万紫千红。每个平凡的生命在爱的呵护下茁壮成长为建设祖国的栋梁,反过来,当我们肩膀结实了,别忘了,父母那羸弱的身軀,同样需要我们最好的呵护。一个电话,一声问候,一个假日的探望,对父母来说就是最好的感恩。

感恩的心去对父母,说声感谢,生命才会长久繁衍不息;感恩的心去对待同事、工作,事业才会发展顺心;感恩的心去看待政策、自己的员工,公司的发展才会长久。家庭是国家的细胞,感恩永驻,每个家庭就会和睦,家和,国家方能昌盛!

第六分公司 吴远鹏

国 庆 节 送 温 暖

慰问品,与职工们亲切交谈,并了解了详细的生产情况,在听取汇报后,向广大职工不畏艰辛、常年坚守岗位的辛勤工作表示感谢,反复叮嘱大家一定要把安全、健康放在第一位,积极去应对各种困难。并对他们在工作中的取得的成绩予以充分肯定,同时对他们长期以来对公司的发展所做出的贡献表示衷心感谢,鼓励他们继续发扬顽强拼搏、艰苦奋斗的精神,团结一心、迎难而上,圆满完成各项生产和建设任务。

公司机关 何芳

奋战在一线的同志们送去节日的祝福,每到一处,送上猪肉、方便面、火腿肠等

摄影/牛光耀

10 月公司下达了大干第四季度任务,预预厂厂,召开了“大干四季度”的号召,召开了第四季度大干动员会,会上总结回顾今年前三季度的工作,通报全厂重点工作进展情况,安排部署四季度任务、动员和组织全厂员工统一思想,坚定信念,抓住黄金施工的每一天,进一步找差距、加压力、严纪律。大干四季度,冲刺九十天,在确保安全和质量的前提下加快生产步伐,确保超额完成全年目标任务。



摄影/阮峰

会上,厂长王伟提出,进入第四季度,气候逐渐变冷,各部门要振奋精神,坚定信心,鼓足干劲,以决战的姿态,采取超常规措施,打好“保增长、提效益”的四季度攻坚战,加强施工组织安排,加大人力、物力投入,提高产量,迅速掀起施工大干热潮,尽快形成大干场面。同时要继续抓好安全质量管控,以

大干四季度——记预制构件厂劳动竞赛

安全、优质、高效、有序文明施工,完成厂年度生产目标。会后,我厂员工一致表示,一定不负期望,大力发扬吃苦耐劳的优良作风,充分利用我厂的现有资源,为全面实现各项任务而努力奋斗!一批批感人的事迹在我厂内涌现。

集体上下齐上阵

完成生产目标,作为预制厂重大工作任务之一,厂里的领导层紧抓工作重点,合理调配全厂员工,由领导班子带头,深入生产一线,形成“争先创优,大干当前”的浓烈氛围。预制厂上领导班子成员,下至职工,集体奔走在繁忙的生产

目部为第一站。

此次安全大讲堂分施工安全工作专题和消防专题两个方面。首先由分公司安全文明办公室主任赵国庆对我们施工安全要点和注意事项进行了专题讲座。赵主任结合我们近些年施工中遇到的实际案例,分析了施工过程中常见的安全隐患。贴近现实的案例,调动了学习的积极性,杜绝了以往枯燥的条条框框,让大家从身边

的事情出发引人深思,增强了学习的主动性,引起了大家的共鸣,使安全工作深入人心。之后,由综合管理部樊继纲部长对消防安全方针“隐患险于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山”进行了解,从事例出发,从身边小事做起,对基本的消防安全措施进行了普及。最后,由分公司刘敏强副经理谈了几点安全施工经验,较为系统的将安全工作如何与施工过程紧

密结合进行了总结,为大家明晰了安全工作在施工中的贯穿程度。增强了全员对施工安全的重视程度。

此次安全讲堂在活跃的气氛中结束,大家反响热烈,充分的意识到安全工作在我们施工过程中,的重要性。“安全责任大于天 安全意识重于山”不再是口号,必将成为我们施工工作中的自觉要求。

第二分公司 宋燕

现场,形成放假不休息,休息也在厂内的良好工作风气。

通力合作打好协作战

为确保各兄弟单位构件的供求,我厂精心编制第四季度生产计划,要求现场人员切实负起责任,全面掀起大干施工生产高潮,为各兄弟单位施工兑现工期赢得宝贵时间。

牺牲小我成大局

节假日双休日,本该是亲人团聚、朋友相聚的日子,我厂的职工们却舍弃了家人共聚的美好时光,默默守候在生产一线。同志们坚守岗位,无私奉献的精神感动着厂里的每一个人。

大干期间,我厂像这样平凡却又感人的事迹不胜枚举,有我们看见的,还有被我们忽视的,这些平凡的人,平凡的工作也许微不足道,但却给我们工厂、我们市政公司乃至整个社会传递了一份正能量,尽管微弱,但我们相信,这里星星点点的火苗一定能温暖我们的生活,照亮我们前行的脚步。

预制构件厂 邵 伟

文化建设的、干劲十足的职工队伍,立刻吸引了社会的眼球。与此同时,在创先争优活动的推动下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,集团公司大力开展劳动竞赛,企业各项新技术、新工艺不断得以优化,为节点工期顺利推进节约了时

间,提高了质量控制,更降低了作业成本。连续 3 个月在建设单位同期工程评分评比中独占鳌头。

项目部在分公司的指导下积极探索,除严格执行三检制度还建设性地提出了“预防控制”概念,变被动为主动,针对市政工程质量通病,进行预防性的同步检控,及时消除质量问题,有效地提高工程质量。

第三分公司 图/文 杨随虎

下,