

走聚焦型道路 向现代化园林企业发展

当今世界,发展绿色经济、推广绿色生活方式已成为每个城市发展的首要选择.园林绿化产业作为人们休憩的地方在生活中已经显得越来越重要.就世界范围而言,园林景观行业已被公认为“永远的朝阳产业”,其独特的绿色环保和生态概念已经获得愈来愈多的认同,展现出越来越广阔的市场前景.另一方面随着我国城市化进程的不断推进,市政园林绿化作为城市文明的重要标志,也越来越突出.因此,园林绿化工程就显得格外重要,作为园林工程管理的组成部分的园林绿化施工管理,却起着统筹的作用.工程施工都要以安全为第一要务,加强对施工的组织,以使得园林绿化效果达到最佳,各种施工成本最小化的目的.但目前,我国园林绿化这个行业还存在着许多问题,这既影响了园林绿化的效果,也阻碍了我国城市化进程.而聚焦型企业则是找出企业核心业务,并投资于核心业务强化该业务,形成强悍的竞争力.一个好的园林聚焦企业核心要素包括:最具价值的市场、创造独特差异化的能力及核心工程和渠道网络.这些要素对于公司的发展至关重要,而往往一些大型企业都具有类似的这些特征.

我公司自 2006 年 3 月份成立到现在经过快 8 年的超速发展,外部

环境和内部环境均已经发生了很大的变化.放眼当今市场,园林行业正在从绿化向美化阶段发展,适应性强、品质好的乡土色叶树种大有可为.另外,随着家庭园艺消费市场在国内的逐渐发展,这一领域的消费者其实很关注新产品、新事物的出现.个人消费市场的发展空间广阔,要引起花木生产企业的关注.这一切表明在复杂多变的环境之下,园林花木企业若想获得更高的商业价值,提升竞争能力,就要从产品、技术、服务及商业模式等多个方面不断创新.面对这样的挑战,公司如果想骑上一匹“快速、创新、高效、有使命”的战马,就需要立即开展聚焦行动.聚焦企业的特征是能够正确、快速、精准地执行公司战略和作战方略;正如在部队里指导员教导我们“战略决定组织,作战决定阵型”口号相吻合.而组织结构和阵型是为了更高效的作战.如何才能实现组织聚焦呢?首先,应该明确:核心战略和工程需要怎样的组织流程来支持.让流程和执行的环节形成闭环链接.其次,缩短管理幅度,让团队领导能够充分和组员有很好的沟通,以保证执行过程中的良好互动和充分沟通.第三,充分授权并简化小组复杂制度,用文化和行为来改造公司文化.另外,公司的商业模式和管理机制也要与时俱进、不断创新,

可以向其他行业的优秀企业借鉴和学习.总之,公司要更多地关注“软实力”建设,为可持续发展提供动力.

自从 2008 年经济危机以来,建立聚焦型企业已经成为大部分企业的共识.聚焦意味着消减,意味着舍弃,也意味着重新定位,对于现今园林行业危机与商机并存的严峻形势下,公司更应该从竞争对手聚焦向买方,并提供价值需求,将不同市场的买方价值元素筛选并重新排序,从而形成自己独特的市场竞争力.如果说,从传统农业社会向工业化的转变代表了世界的发展趋势,那么,像西方一样追求自然、朴实、美丽和谐的景观效果,必然也是中国绿化景观行业未来的发展趋势.

从现在起,让我们坚持“科技为先导,以科技求发展、以科技上台阶,以科技出产品、以科技拓空间”这样一个发展思路.大力借鉴优秀企业的经营模式及管理模式,早日使西安建园林公司走上了一条良性、健康的发展之路,一条做专、做精、做出特色、走差异化之路.实现“发展要借势,模式须简单;项目要细选,市场须聚焦;工程精而美,结构须合理;流程要通畅,响应须果断;战术要有效,兵力须集中;作战快精准,执行要给力.”的良性循环.

金建园林分公司 荆凯

西京医院地下通道位于第四军医大学西京医院南端,长乐路与兴庆路交叉口处.通道采用 T 型钢钢筋混凝土箱涵结构,主体通道净宽 10 米,净高 3.3 米,长度在南北、东西方向分别约为 75 米,地道北端通过 10 米宽的通道连接西京医院南侧地道中段,地道南端通过 6.0 米宽的通道横穿兴庆路.通道均采用整体现浇钢筋混凝土结构.

西京医院地下通道自 2013 年 5 月开始施工,为确保缓堵保畅,共分为七个区,逐区(A/B/C1/C2/D/E 东/E 西)施工.除 E 西区外,A/B/C1/C2/D/E 东区土建、安装工程已施工完毕.

西京医院地下通道 E 东区的两个出入口至 10 月 15 日除电梯调试中,不能使用外,目前已达到放行条件,与出入口配套的路面工程除垂直电梯部分外,其余已全部完成,已于 10 月 15 日试运行.届时交叉口东侧过长乐路的行人通过地下通道就能实现与机动车分流,缓解路面交通压力,保证行人安全.

E 西区地下管线改迁较晚,目前正在进行结构施工,计划 10 月底完成土建施工,因拆除模板要求砼强度达到 75%,计划需要 15 天方能拆除,所以影响 E 西区装修进度.我们将采取施工措施,在保证质量安全的前提下,在 12 月 15 日达到 E 西区的放行条件,同时恢复西区的路面工程.行人通过地下通道就能实现土形五个方向分流,地下通道交通性、生活性兼备的功能就能全部达到.

西京医院地下通道建好后方便市民出行,消除老天桥脏乱差、野广告遍地、电线似蛛网的不良现象,将会极大美化人居环境,提升城市形象.

第二分公司 苏毅



摄影/杨燕

筑牢安全堤 呵护幸福花

人的生命是宝贵的,生命对每个人都只有一次,当我看到那些劳务务工人员背井离乡,进城务工,为社会主义建设呕心沥血,然而,仅仅因为违章作业、违纪上岗、粗心大意,从而造成意外事故,谁能无动于衷?谁又能冷漠置之呢?

作为一名基层施工现场安全人员,安全生产是我们最基本的职业道德,更是我们的生命.从踏上工作岗位的第一天起,就接受安全教育,“安全第一、预防为主”我们时时讲、周周学、月月喊,我们牢记在心.这就是告诫我们,幸福的保障就是安全生产!就是要建立起完善的安全网络,认真落实安全生产责任制,严格执行安全生产规章制度,坚持不懈地进行安全教育,积极推进安全文化建设,提高全员安全素质和安全意识,实现从“要我安全”向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”的飞跃.

工作中,我们要始终坚持“安全第一”:在施工现场,很多不安全行为都来自于思想的麻痹,顶管作业超挖现象,电夯作业不戴绝缘手套,沟槽施工不按规范支撑,槽地作业不戴安全帽等,工地上的机具设备堆放不规范时,我们不能视而不见;看见身边的人违反操作规则时,我们不再不闻不问;发现哪怕是微小的安全隐患时,我们更不会事不关己高高挂起!要发现问题指出问题,因为,安全生产人人有责,安全工作,我们责无旁贷!这不仅是对我们每一位员工的规范,更是确保我们自己和其他人生命、健康不受侵害,尽情享受人生幸福的保障.

有了安全,我们可以悠闲地漫步在华灯初上、流光溢彩的不夜美景中;有了安全,我们可以坚定地攀登人生的阶梯,纵情高歌:“谁持彩练当空舞,直把光明耀神州”;有了安全,我们的企业才能象三春的桃李红红火火.

机械化分公司 张振中

太白路主线桥第二联底腹板混凝土浇筑圆满完成

太白路—丈八路立交工程(东段)位于太白路与丈八路交叉口处,是太白路丈八东路及唐延路之间的交通转换点.立交形式为为三层部分互通式立交.自上而下第三层为太白路主线,第二层为丈八东路主线;二三层之间设两个左转匝道;第一层为地面辅道.为了方便太白路北向南、丈八东路东向南车辆直接进入绕城高速,在太白路主线西侧设有专用 C 匝道,并在进入收费站之前与现绕城高速立交匝道顺接.

太白路主线桥第二联是预应力钢筋混凝土箱型结构,横向为五个箱室,桥宽大约 25 米;纵向分为四跨,全长 104 米.10 月 9 日早上 10 点,太白路主线桥第二联底腹板混凝土浇筑开始,采用两台水泵分别从南北

两侧向中间浇筑,一台地泵用于天泵臂架伸展不到的 C 匝道的浇筑,历经 18 个小时的连续施工,于 10 月 10 日凌晨 4 点完成浇筑第二联底腹板的全部 990 方混凝土,并对已收浆的混凝土即时洒水养护.早上 8 点开始抽拔预应力钢绞线,确保波纹管无混凝土进入而导致的凝固现象.

本次混凝土浇筑工作的圆满完成和之前周密的计划和大量的准备工作密不可分.国庆节前公司副总经理叶民军、各部门领导、工程监理及项目经理等主要负责人在太白路项目部召开了混凝土浇筑准备会,会议中对假期的相关工作做出了具体的安排,各方对项目部的也提出了相应的要求.所以,当大部分人还在享受黄金周带来的悠闲,或是徘徊在

各大名胜景区时,太白路立交的技术人员及桥上的施工作业人员正顶着烈日坚持在第一线,紧锣密鼓地开展着前期的准备工作.桥面上加紧穿设剩余的钢绞线,安装锚具,检查波纹管,支撑内模板,完成之后用水冲洗底板.桥下应工程监理和公司领导的要求,对满堂红支架进行细致的检查,加固松动的钢管连接,对剪刀撑进行修正,使其符合规范要求,对可能出现的安全隐患一一排查,通过验收.至 10 月 8 日,已基本具备浇筑条件,当天下午,项目部经理王朋路召集全体工作人员对第二联的浇筑工作做了详尽的人员分配,做到分工明确,人尽其责,并强调了施工中可能出现的故事及备选方案.

浇筑当天,由 3 台泵车确定的 3

个班组分块施工,施工时分层浇筑,以先腹板后底板的顺序进行,同时紧跟插入式振捣器,层层振捣,垂直插入,快插慢拔,至混凝土不再下沉和出现气泡为止.对于钢筋稠密的齿板及锚区,要用人力配合机械振捣,并注意模板、波纹管的位置,防止其出现位移.完成后将底面整平拍实.

在整个过程中,我们市政工作者充分发扬集团公司艰苦奋斗的精神,不怕吃苦,无论白天黑夜,始终坚持在自己的岗位上,兢兢业业,任劳任怨.太白路主线桥第三联的浇筑工作于 10 月 15 日开始进行,我们会总结经验,再接再厉,赢得这一场新战斗的胜利!

工程管理部 贺瑞霖

我一向不喜读励志类的书籍,总觉得都是一些泛泛而谈的大道理,没有多少高深的学问和渊博的见解,只是一些鼓动性的语言煽起年轻人的一腔热情而已,热情燃烧过后,在无奈的现实磨砺下迅速归于平寂,而《你胜任吗?》却改变了我的看法.

初时,我也只是被书名吸引着读下去的,因为,彼时的我太需要一些精神上的指引,来物资分公司已经一晃两年,“如何才能胜任”是我经常思索的问题.看到公司为员工下发的《你胜任吗?》,便觉得此时读这本书真是太符合我的心境和处境了,翻开来,读下去,直至不忍释卷.

《你胜任吗?》一书的不少理念来自于企业,来自于基层,来自于管理者与普通员工,当然它首先来自于成功者.也正因为如些,本书为我们提供了大量鲜活、真实的案例.透过这些案例,作者自然而平和地给我们呈现出一条条有关胜任的正确理念,教给我们一个个提升胜任力的有效方法.不找借口找方法,胜任才是硬道理;功劳重于苦劳,结果重于过程;应变能力有多强,你的舞台就有多大;“适”者生存,“试”者成功;可靠与忠诚是一切能力的统帅.道理虽深刻,表述却通俗,言简意赅,一针见血,举一反三,令人启发.一段段小故事,一句句简单的总结,却使我如醍醐灌

顶,拨开云雾,茅塞顿开,可谓是雪中送炭.

短短两年的职业生涯中,我曾经将“干一行,爱一行,精一行”为自己的座右铭,半是认真,半是同事间的戏谑.“干一行,爱一行”很好做到,它只需要人有最起码的责任感和进取心,工作敬业、爱岗就可以做到,而精湛的专业需求,使得“精一行”的追求成了水中月,镜中花,成了一个遥不可及的目标,一个终其努力也难以企及的高度.读了《你胜任吗?》,我想,

抱有满腔的热情,拥有积极向上的精神,懂得如何积累经验,并能就经验不断完善自己的处事方法.激情、态度、思路、办法是我在阅读过程中逐步总结出的工作方法和心态,而将这四

点作为原则放在心中,能够时刻提醒自己,无疑是最宝贵的收获了.正如荀子在《劝学》中说的:“君子之学也,入乎耳,著乎心,布乎四体,形乎动静.”如何运用这些收获将是我接下来要做的.

虽然自己目前并不具备很多专

像树一样成长

——读《你胜任吗?》有感

我能够做到,也可以做到.

是的,我心中的胜任不单单指能够完成本职工作的能力,更多的是能在本职岗位上做的比他人更为出色,显现出过人的机智,能够负担更大责任的能力.在现在这个人才辈出的时代,文凭并不是衡量一个人的标准,一个单位绝对不会缺乏有知识的人,所以能力才是自身价值体现的关键.胜任不仅代表你成功地完成了,更多的是肯定你能游刃有余地驾驭这份工作.我认为,胜任的前提是

业知识,也不拥有很多工作经验,但是我一直以“既有师法,又有变通”这句话为座右铭,努力把自己以前的工作经验通过变通应用到自己的目前的工作当中,并积极的学习新的专业知识,积累更多的工作经验,以期能胜任自己目前的工作,并始终牢记:“要胜任,我们必须有经验,而且经验越丰富越好,但胜任,更要求我们能跳出经验的框框,做出最有利于事态发展的行为”.更要靠多动脑筋创新思路,学会变通用新的方法来提升.

观古人,从《吕氏春秋》里:“世易时移,变法宜矣.”到《韩非子》里:“故凡举事必循法以动,变法者因时而化.”,从有名的商鞅变法,到王安石变法,无一不证明了“既有师法,又有变通”.

而这,又把胜任提到了一个高度,怎么办?四句话“确立目标、寻找方法、敢于创新、随机应变”,一个比喻,那就是像树一样成长.

像树一样成长就是要播下信念的种子,扎根大地,吸收泥土的养分,吸收雨露阳光,如此才能成为树,一棵茁壮成长的树.

同时我还希望有水的精神,诚如俞敏洪先生所言:“每一条河流都有自己不同的生命曲线.长江和黄河的曲线是绝对不一样的,但是每一条河流都有自己的梦想,那就是奔向大海.所以不管黄河是多么的曲折,绕过了多少的障碍;长江拐弯不如黄河多,但是她冲破了悬崖峭壁.用的方式是不一样的,但是最后都走到了大海.当我们遇到困难时,不管是冲过去还是绕过去,只要我们能过去就行.”

是的,我愿意开阔自己的眼界、扩展自己的思路,在自己的岗位上从初始的适应尽快达到胜任.用水的精神,像树一样成长!

物资供销分公司 萧扬帆