



“书香市政 读一本好书”活动

《你胜任吗?》读书心得选登专刊

2014 年公司党委继续开展“书香市政 读一本好书”读书活动,受到广大职工积极响应,大家围绕这次的读书活动主题《你胜任吗?》这本书展开了广泛的讨论和思考。在活动中,共收到职工撰写的《你胜任吗?》心得体会 183 篇,谈感想、谈心得、谈创新、谈收获,大家从不同的视角谈对读书后的理解和感悟。感谢大家的踊跃参与,在这里,我们选取几篇有代表性的文章刊登出来,以飨读者。让我们共同努力成为一个有文化、有理想、有责任、守纪律的新市政人,为努力构建和谐企业,美好家园作出积极贡献。(由于版面有限,文章为节选,敬请谅解)

如何做一名合格的员工

◆物资供销分公司 张安民

追求卓越

作为公司的员工,要有忧患意识,居安思危,要有危机感。每个人所处的工作岗位不同,为企业承担的责任都是一样的。一定要热爱企业,珍惜工作岗位,以最好的标准来要求自己,做事情要尽量做到完美,追求卓越。热爱本职工作,认真对待工作中的每一个环节,在细节中提高质量,追求卓越,成为本职岗位上的业务能手。

三、勤奋敬业,多做工作

一个人不管在哪个岗位,做什么工作,勤奋敬业、踏实肯干的员工成功的机会更多。除努力做好本职工作以外,还要经常去做一切份外的事,因为只有这样才能在工作中得到锻炼,积累经验,充实自己,这一笔巨大的无形财富,在你的人生道路上有时会起到关键作用。

四、从平凡的工作做起,注重

细节

在企业里的员工大部分干的都是“小事”、“平凡事”,因为我们都是平凡的人,每天都在干着平凡的事。我们事业的成就,就在于把每天的平凡的事情做好、做出色。正是每个员工所做的一件件“小事”汇聚成公司的“大事”,日积月累的“平凡事”推动着公司的发展壮大。员工身边看似平常的一件件小事,反映了员工的个人素质,也是我们企业文化和企业精神的集中体现。

五、工作要有目标,个人要有职业规划

目标是引领人生前进的指路灯,工作目标,就是方向感。一个合格的员工必须制定你的工作目标,这是你做好本职工作的基础,要依循目标,坚持今日事今日毕这一原则,按照正确的步骤做事。做任何

事情都要提前做好充分准备,认真做事只能做正确的事,用心做事才能把事做的最好。

六、要有团队意识,维护公司荣誉

一个人的力量是有限的,团队的力量是无穷的,只有把个人的实力与团队结合起来形成合力,才能取得辉煌的业绩。严格要求自己,坚持做人讲原则,做事守规矩,真正做到对己清正,对人公正。做遵纪守法的表率,维护公司的好声誉。

七、要讲诚信,忠诚于企业

古人讲:修身、齐家、治国、平天下。对人的诚信,对企业的诚信,对社会的诚信。只有忠诚于自己的领导与企业的员工,才能得到领导的信任和职工的尊重,拥有更多的发展机遇和更大的发展空间,在实现自己人生价值中促进企业的发展。

在这次读书活动中,我们能够从根本上进一步认识自身的不足,从而坚持学习,不断地完善和充实自己,提升个人胜任工作能力,努力成为一名优秀的市政员工。

作为每个职场的员工,每个人都希望企业能够重视自己,充分展示自己的聪明才能,为企业的发展和实现自身的人生价值目标,我们不要求做到最好,但是我们应该做到更好,必须通过以下努力:

1、首先,思想上真正的融入到企业的文化中,学会善于与人合作和沟通,把个人的能力充分的与团队形成合力“一花独秀不是春,满园春色才是春”只有具有这样的协助团队,才具有人生的价值和意义。

2、其次,具有出色的创新能力。法国拿破仑说过不想当元帅的士兵不是好士兵,我们说一个没有创新能力的员工不能成为好员工,一个没有创新能力的企业不是好企业,一个没有创新能力的民族没有希望,所以我们每个员工不断学习,提高自身的专业知识和经验总结,成为企业创新能力的卓越人才。

3、第三,具有企业主人翁的责任感,具有承担责任的勇气。企业是我们的母亲,员工是企业子女,我们每个人的生存来自于我们的企业,所以我们必须像爱父母一样爱我们的企业,必须树立厂荣我荣厂耻我耻的观念,应具有对企业重任的担当,不仅体现了卓越员工自信毅力和责任心的气概,而且这种气概会给企业带来不可估量的价值,我们员工具备这样的心理承受能力,无论市场如何变化,我们企业宠辱不惊,游刃有余,立于不败之地。

党的十八届三中全会指出,企业逐渐放开对市场的管理,企业的竞争完全按照市场规律调节,所以我们作为企业员工必须尽快练就自身工作能力,为企业发展时刻准备着。

责任、创新、超越,做企业领路人

◆构件预制厂 雷重军

实现个人的价值,成为卓越员工的必经之路

◆城市轨道交通分公司 樊世群

工作是人类社会前进的基石和动力,劳动推动了社会的进步。每个人生下来学习知识,继承经验,就是为了更好的劳动,创造更多的社会价值。工作种类繁多,要求各不相同,但每个人适应工作,胜任工作就成为企业发展的基本要求。

作为一名优秀员工要创新能力。每个正常的人都有与生俱来的创新能力,只是许多人在工作中养成了一种惰性,埋没了自己的创新精神。要激发创新能力,就要热爱工作,在工作中勤于思考,敢于打破传统思维模式,换个角度去思考问题,就能激发出创新的火花。同时,发挥创新能力,必须养成独立思考的习惯。思为行之先,没有创新思维的变革,就不会产生行为上的变化。只有

在工作的同时,不断地思考,才能发现不足和落后,才有可能创新,才能高质量地完成工作。

加强学习是通向成功的捷径。通过学习可以学习前人的经验和教训,少走弯路,较快的取得成功。只有不断地学习,拥有积极向上的心态,才能不断地提升自我。其次,要把学习与工作结合起来。工作中会遇到许多新问题,原来的知识肯定是不够的,这就需要多学习,学习前人的知识,了解其他单位的经验,探索解决问题的办法,真正成为企业用得上的人才。

做一名优秀员工就要有善于思

考的能力。每天的工作总是遇到很多的问题,每一个问题总是要有许多的方法。不要做只会俯首听命的员工,通过想问题找方法,不仅可以锻炼了员工思考问题,解决问题的能力,而且也提升了员工的工作水平。而卓越的员工不是遇到问题就向上推,而是积极的思考,去解决。

在一个单位中,大多数员工只是干好本职工作;没有思考企业的发展的问题;文中“刮皮刀厂的清洁工”的故事恰恰就说明这一点。卓越的员工把企业的发展与自身的发展结合在一起,自身的利益与企业的利益息息相关。企业正是需要这样

的员工。

人生就是一个不断适应环境,改造环境,从而完善自我的过程。我们人生的每一个转折点面临的都是一个全新的环境,而这种环境又是不断发展变化的,环境的变化不以人的意志为转移的,我们唯一能做的就是改变自己,让自己融入到环境中,克服困难,取得成绩。

加强与人合作,发挥团队作用。今日的世界是一个合作的世界,就目前的工作来说,单凭一个人的力量是无法完成工作项目。在工作中要使自己与团队紧密相连,只有依靠团队的力量,才能冲破物质资源和精神资源的桎梏,才有可能做出成绩,实现自身的价值。

总之,企业要在市场中立于不败之地,必须拥有胜任工作的员工。

去爱我们的“家人”

◆机械化工分公司 元峰

一个幸福、美好、健康的家庭是我们每个人所向往的,在家庭里,我们要懂得责任、包容、爱心和付出,家庭的每一位成员虽身份不同,但都要为这个家尽心尽责,与个人的命运紧密的联系在一起;同样我们是企业的一员,努力培养主人翁意识,热爱你的企业,热爱你的岗位,尤其是当企业遇到困难时,能够与企业风雨同舟、荣辱与共。

一、员工成就企业

企业与员工的关系正如江河海洋与水滴的关系:对员工而言,企业是施展个人才华,实现个人价值的舞台,心有多大,舞台就有多大,如果失去这个舞台,自我价值的实现便成为空谈。对企业而言,企业的发展来自于每位员工的付出和劳动,员工在这舞台上实现自我价值的过程,也就是企业蓬勃发展的过程,二者相辅相成、相互推动,共同发展,正如“大河涨水小河满”和“不积溪流无以成江河”一样,是一个相互的关系。这个故事折射出的道理用到企业与员工的关系就应该是“唇齿相依、荣辱与共、命运相连”的关系。

二、企业需要员工

历史上汉楚之争,最终结局是刘邦大胜,项羽大败。汉高祖刘邦在洛阳南宫摆酒宴上有一句话,“在大帐内出谋划策,在千里以外一决胜负,我不如张良;平定国家,安抚百姓,供给军饷,不断运粮的道路,我不如萧何;联合众多的士兵,只要打仗一定胜利,只要攻城一定取得,我不如韩信,这三个人都是人中豪杰,我能够任用他们,这是我取得天下的原因。项羽有一位范增而不任用,这就是被我捉拿的原因。我们企业要懂得这个道理,用人之道在于知人善任,才能人尽其才。

三、发现身边优秀的员工

马斯诺的五大层次需求理论精辟的阐述了人的需求层次:1、生理需要。2、安全需要。3、社交需要。4、尊重需要。5、自我实现需要。企业职工当然也可以从这五个层次里划分,通过了解他们的需求层次安排合适的岗位,或是根据岗位寻找某个层次的员工。联想集团原总裁柳传志将员工分为三种类型:一是能够主动在新领域开拓,并且勇于实践其理想的,是进取心强烈的员工,适合独立做事,事业心强

烈,具备企业家的潜力;二是有些员工,不善于寻找方向,但是很愿意在一个既定目标下,在一个比较稳定的环境中,与别人一同前进,并且能够自发地不断进步和创新;三是有的员工,自己就定位是“打工的”,经济利益和个人发展是主要关心目标,如果企业能够在一定范围内与其目标一致,则工作的积极性和进取心都是不足虑的,否则,要么对工作不积极,要么另择他业。对于我们企业来说,就是发现他们不同的需求,提供不同的舞台,让他们在各自的舞台上实现自身的价值。

四、培养优秀员工永无止境

市场如战场,现代企业间的竞争异常激烈,如何培养优秀的员工,留住优秀的员工,为企业征战沙场,这是所有企业所面临的难题。

管理者经营的是企业,企业要“以人为本”,如果管理者只重视产品而不是员工,就会本末倒置。“欲取之,先予之。”企业越爱员工,员工才会越爱企业,这种爱才会在平常的工作中转化为动力,为企业创造财富。

作为“家”的成员,我们要相互支持、鼓励、帮助,为“家”着想,就是为自己着想,只有“家”好,我们才会好。

今天我们已经有各自的岗位,再来谈这本书意义也是非常重大而深远的,它让我们回头望:1、自己的能力是否能胜任现有岗位? 2、企业组织严格考核后自己还能否留在现有岗位? 3、占有此岗位自己到底能对企业发展有多大贡献? 4、在一个组织里,失去职能的部门还有存在的意义吗?

通过读书学习后,使我更加清醒认识到要胜任自己工作岗位必须从以下几点做起:

第一、先做人再做事

人品意义深远,对有正气的企业,没有人会愿意信任,重用一个人品欠佳的员工,好人品已成为现代人职业晋升的敬业标杆

做胜任现代企业发展中的复合型员工

◆第一分公司 赵文清

及成功人生的坚实基础。

第二、忠诚、敬业、爱岗

作为合格的员工都能站在企业的立场上思考问题,识大体、顾大局,忠心维护企业利益,为企业赢得荣誉,在诱惑面前经得住考验,坚决抵制腐蚀企业利益的蛀虫。工作的目的不仅仅在于报酬,提供超出报酬的服务,更在乐于其道,舒心的工作。

第三、态度和能力缺一不可

干与不干是态度问题,干好干坏是能力问题,态度决定行为,态度比能力更为重要,作为与不作为取决于态度,能力是在有正确的工作态度后,决定想干事,干好事的行为中才能得到体现。只要想干事,能力就

会在不断学习中,想方设法得到提高。

第四、加强学习,不断创新

在日新月异形势瞬息万变的今天,竞争激烈的社会大潮中,只有通过学习,不断给自己充电,不断提升自己,不断吸收、积累新的知识,实现从量变到质变的飞跃,提升完善自我,以空杯心态去学习,才能适应社会发展需求,永远跟上企业发展的步伐。用创新性思维去工作,捕捉创新灵感,在企业创新发展中实现自我价值。

第五、沟通与合作

沟通已经渗透到社会的各个方面,愈加显其重要性。良好的沟通可以正确传递

相互信息并可使人乐于接受,舒心去做。不当团队的“短板”,多为别人考虑,让能力在团队中被放大。

第六、始终要怀有一颗感恩的心

想想是谁成就了今天的你? 公司给了你工作,工作给你学习和成长的机会,同事给予你配合,对手让你看到距离,批评者让你趋向完美。这所以的所以我们都都要怀有一颗感恩的心,更好的做好工作,再创佳绩,感恩企业、感谢他们。

总之,我们要努力做一名招之能来,来之能战,战之能胜的全面复合型员工。团结起来,立足本职岗位敢于负责、勇于担当,为企业的发展壮大贡献自己应有的力量!